

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. ВОСТОК

П Р И К А З

23.06.2026

с. Восток

№ 135

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Восток

На основании Федерального закона от 07.10.2022 № 376 – ФЗ, Федерального закона от 26.12.2024 № 498 – ФЗ, Трудового кодекса Российской Федерации ст. 81, 83, 121, 179, 259, 351.7 ТК РФ в части трудовых прав и гарантий мобилизованных работников и членов их семей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Восток, дополнить пункт 4.3 следующими подпунктами:

4.3.13 При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, в том числе, родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

4.3.14 Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни предоставляются также родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач.

4.3.15 Работодатель в период приостановления действий трудового договора в праве выплачивать работнику материальную помощь.

Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 23.06.2026.

И.о. директора



Aracy

А.Г. Тадевосян